

值得借鉴的新加坡经验

中国湖北 薛伟

【《利康文摘》编者按：本文作者薛伟先生是 2001 年 9 月间湖北省组织人事干部赴新加坡培训考察团团员，原湖北省恩施自治州组织部副部长，现任恩施自治州人事局局长。本文于 2002 年上旬先在《恩施通讯》发表，后为多家杂志转载；北京经济出版社编辑，将于今年七、八月间出版的《走进新世纪丛书》之《世纪潮》下卷也收录此文。】

新加坡，一个美丽而富足的东南亚小国。在建国后的短短 36 年中，新加坡便跻身于新兴工业国家，成为亚洲“四小龙”，其经验是什么？新加坡是世界上经济自由化程度最高的国家，但却保持着东方的价值观，其奥秘在哪里？这是人们比较关心的问题。

2001 年 9 月 20 日至 10 月 6 日，我参加湖北省组织人事干部培训考察团，赴新加坡、马来西亚、香港等地，进行了为期 17 天的学习培训考察，其中在新加坡停留了 11 天。虽然时间不长，但对新加坡留下了深刻印象。本文意在从亲身感受的角度，谈谈新加坡经验。

从贫弱的弹丸小国到跻身新兴工业国家的飞跃

新加坡是一个岛国，位于马来西亚半岛南端，赤道以北 137 公里，东西长约 42 公里，南北相距仅 23 公里，总面积才 682.7 平方公里。

新加坡原属英国殖民地，从 1824 年起，英国人就开始了这块土地的统治，时间长达 160 年之久。到 1959 年，新加坡始成为自治邦，经首次国会大选，成立新加坡政府。1963 年，新加坡与马来西亚合并，成为马来西亚的一个州。两年后，即 1965 年脱离马来西亚，成立新加坡共和国。

建国之初，新加坡的经济十分落后。新加坡在独立前主要为英国人服务，尤其是为驻新英军服务，随着国家独立，英国人撤走，维持经济的重要支撑丧失，导致 40% 的人被迫失业，日子十分艰难。但是，新加坡人以毅力和智慧挺过来了，并经过努力，一跃成为了亚洲“四小龙”，跻身新兴工业国家行列，创造了当今世界经济的奇迹。

新加坡的经济发展，大致经历了三个阶段：60 年代起步探索；70 年代充分利用区位优势，经济开始发展；80 年代中期经济开始起飞，获得飞速发展。其经验主要有三：

一是激发国民的自立意识。由殖民地到自主决定自己命运的独立国家，这对新加坡是一个历史性转变。如何强化国民的自立意识，这是新加坡当时面临的首要问题，尤其是经过并入马来西亚又分离的痛苦经历，新加坡人对此更感受深刻。因此，新加坡政府一开始就注意抓这个问题，强调自立才有光明的前途，不自立将无法生存。

二是紧紧抓住世界经济调整的机遇发展自己。新加坡建国时，正是世界经济大调整之日，西方发达国家开始把制造业向发展中国家转移。新加坡抓住这一契机，积极引进资金、技术和人才，大力发展来料加工，建立了十分发达的加工工业体系，主要有石油化工、机电等。新加坡虽没有石油资源，但拥有东南亚最大的炼油厂。

三是充分利用区位优势发展转口贸易。新加坡地盘很小，没有任何资源，什么东西都靠进口。蔬菜主要来自马来西亚和印度尼西亚，粮食以泰国居多。自来水有一半要靠从马来西亚进口。即使填海用的沙石泥土，都是靠从印度尼西亚进口。我曾跟接待我们的新加坡友人开玩笑，你们新加坡连领土都从外国进口。但是，新加坡的区位很好，濒临马六甲海峡，扼太平洋到印

度洋之要冲，是世界著名天然良港。经过几十年努力，新加坡已建成世界最大的港口贸易城市和世界著名交通枢纽。其港口位次仅排荷兰鹿特丹之后，居世界第二位，年靠港船只近 15 万艘，集装箱吞吐量达 1700 万 TEUs，进出港货物 9.1 亿吨；其樟宜机场是世界最佳机场，连通 50 多个国家的 64 家航空公司，年有 9 万多个航班抵境。所以，转口贸易是新加坡经济的一大支柱。2000 年，新加坡的贸易总额达 4740 亿新币，其中，出口 2380 亿，进口 1360 亿。同时，物流的发展带来金融业的发展，所以新加坡还是世界尤其是亚洲的金融中心。

经济的高速发展，带来了物质文化的高度繁荣。现在，新加坡人均 GDP 已达 3 万美元以上，成为了亚洲也是世界上最富裕的国家之一。

在两大文明的碰撞与交汇中恪守东方价值观

东方文化和西方文化，是世界上长期共存的两大文明。能不能在吸收西方成果的同时，保持东方文明的优良传统，新加坡作了有益的探索。

新加坡实行的是多党制和三权分立的资本主义制度，是典型的资本主义国家。作为经济高度自由化、政治高度民主化和对外高度开放的国度，新加坡不可避免地经历着东西方文化的相互激荡、相互碰撞、相互交织。毫无疑问，外来的西方思潮的冲击与影响是巨大的，并在一定程度和一定范围改变着新加坡人的生活。但是，从总体上说，新加坡仍然恪守着东方文化的传统。新加坡以华人居多，传统的东方价值观影响深远。人们在接受西方的竞争、效率等观念的同时，仍然保持了对家庭、对社会的责任感；西方不少有益或无害的生活方式虽然也融入了新加坡人的生活，但对西方腐朽的东西则保持了警惕，至少保持了一定距离。

为了强化东方价值观念在国家的主导地位，新加坡积极提倡抵制西方的价值观。国家强调人们对家庭、对社会的责任，强调不同种族、不同文化的和谐共处。这里，我们可以从新加坡政府发表的《共同价值观白皮书》提出的国家精神文明口号窥见其中之一斑：国家至上，社会为先；家庭为根，社会为本；关怀扶助，尊重个人；求同存异，协商共识；种族和谐，宗教宽容。同时，国家通过报业控股公司对文化传媒实行着严格管理和控制，有效地减少西方思潮的影响。在新加坡，大众媒介极少精神污染，黄色、暴力和有碍国家稳定的东西被禁止，如《花花公子》、《撒旦诗篇》就不允许在新加坡发行销售。

新加坡是一个多元种族、多元文化、多元宗教的国家。全国人口有 330 多万，大部分是华人，约占 77%，其余是马来人，占 14%，印度人，占 8%，另有部分欧洲人、阿拉伯人和其它世界各国的永久性居民。审慎处理种族关系，注重民族融合，使各种族和谐相处，是新加坡政府十分重视的一个问题，也是解决得比较好的一个问题。这一点，新加坡要比它的两个邻国印尼和马来西亚解决得好。新加坡的这两个邻国是以回教民族居多的国家，都有民族问题。新加坡也有回教徒，但没有民族问题。“九·一一”事件后，新加坡是最早支持美国的国家之一，并且由政府领导人主持召开了有社会各界人士参加的悼念美国死难者的追悼会，回教领袖在会上还发了言，整个社会反映比较平静，不像印尼和马来西亚那样，回教徒上街，闹腾得很厉害。

新加坡解决民族问题，注重从一些具体措施抓起。比如，新加坡的学校，过去是按种族建设的，华人有华人的学校，马来人有马来人的学校，印度人有印度人的学校，学校教的也是各种族的语言。这样一来，种族之间交往就很少。后来，政府决定，把所有的学校进行调整，按区域划分，各种族学生到同一学校就读，统一以英语教育教学为主，同时也进行本民族语言教育。这样，就促进了种族之间的融合。再比如，过去，新加坡人是同种族的居住在一块，不同种族的人相互交往很少。现在，实施政府组屋建设，各种族的人住在一栋楼，交往就多了。

把国家管理建立在强有力的法制基础上

新加坡是世界上著名的管理得很严、治理得很好的国家。作为法治国家，新加坡强调法律为经济起飞铺路，法制是国家管理的基本手段。在新加坡，法律无所不在，既多又严，有效地规范着人们的所有行为。长期依法行之有效的管理，使新加坡人养成了很强的法治意识。在大街上过马路，绿灯不亮，是没有人走的，走了就是一种违法行为。开汽车即使是夜深人静，路上没人没车，红灯亮了，也绝对没有撞红灯的现象。如果撞了红灯，几天之后，就将收到一张罚款单，遇有不认账的，也不要紧，将被通知去看电子记录器拍摄的照片，但看了照片，得交上追加一倍的罚款，对不交罚款的，则将以藐视法律被判刑。在新加坡，罚款被法律广泛应用。随地吐痰，可被罚款 1000 新币，在禁止吸烟的地方吸烟，罚款 500 新币，甚至上厕所不抽水，也是违法行为，也要被罚款。这种在管理中依法实施经济处罚的措施，非常有效。

新加坡是世界上为数不多仍然实施鞭刑的国家。对这种刑罚，国际上多有微词，认为有悖人权。但新加坡人有自己的看法，他们认为，既然国际上能实行死刑，实行鞭刑又未尝不可。据新加坡人介绍，实行鞭刑，主要是为了震慑罪犯。因为对不少罪犯仅判几年刑，或处以罚款，远不能奏效，而用鞭刑，使之受到皮肉之苦，则具有很强的阻吓作用。

新加坡虽然管理很严，但却很难看到警察。我们在新加坡 10 天时间，就没有见到警察。能够做到这一点，原因有三：一是人们法治意识强，自觉守法；二是对违法者处罚极严，人们不敢违法；三是采取了现代化的监控手段，不需要把警察摆在街面上。

新加坡政府强调依法行政，并贯彻得很好。政府的一切行政行为，包括制定政策均必须以法律为依归。当政府需要出台某项政策而没有法律根据时，须由总检察署下属的法律部代为拟定法律、法规后，方能贯彻实施。政府依法行政，对整个社会贯彻法治精神起到广泛的示范作用。

新加坡法制建设成功之处，在于强调法律至高无上，在于执法行之有效。在新加坡，法律神圣不可侵犯，任何藐视法律的行为都将受到惩罚。同时，法官具有神圣和至高无上的权力，任何人不得藐视法官，藐视法官即是藐视法律。美国人触犯了法律，也被判了鞭刑，美国总统求情也不行。新加坡没有错案追究制，案件经法官按程序一经判决，就得执行，不存在有判得当与不当的问题。所以，法官不需要看什么人的眼色行事，也不担心有什么平反的问题，更没有错案追究，因而法律很有效力，法官很有权威。

但是，任何事物都不是绝对的，作为管理很严的法制国家，新加坡也有犯罪。我们在新加坡期间，电视里就播放了三条有关犯罪的消息。一是在新加坡的富人住宅区荷兰路一别墅遭四名持刀歹徒抢劫；二是新加坡一名影视双栖明星、著名电视节目主持人在寓所被杀；三是一名露宿街头的老人仅有的几十元新币被抢。但总体上新加坡社会治安状况很好，尤其依法治国的经验很值得借鉴。

富有特色的城市建设与管理

新加坡是一个很美丽的海岛城市。它四面环海，面积加上填海部分只 680 多平方公里，但整个城市街道平直宽阔，并不显得拥挤，不像香港的街道，进到里面，像走进钢筋水泥峡谷一般。新加坡的城市建设有以下几个特点：

注重规划。新加坡认为规划是城市建设的前提和基础，抓城市建设必须首先把规划作好。我们在新加坡期间，专门考察了他们的市区重建局，其城市规划做得很好，都是经过反复论证比较形成的，并以法令形式规定下来。规划强调城市的功能和整体布局，工业区、商业区、居

住区及其配套设施和绿化综合考虑，哪个地方建什么，怎么建，都有要求。同时，强调涉及城市建设部门的协调配合。如水、电、通讯施工同时进行，一步到位，不像我们的城市建设，今天建，明天挖，前面建，后面挖。再是注意着眼长远，算长账不算短账，算大账不算小账。有些暂时用不上，以后又少不了的工程，能先建的先建，暂时不需要建的，为以后建搞好预留，为以后建设奠定基础。比如，新加坡的金融中心现处于新加坡河口，20年后则要迁到河口外的填海区，新加坡的地铁通过这片填海区时，就为20年后的金融中心建好地铁站，虽然这个地铁站现在还用不上。再比如，新加坡现在有不少街道是用很宽的绿化带隔开的，栽有大树，植有草坪。这些绿化隔离带，有不少地段是为以后建成高架桥预留的地皮，有了这，以后就少了征地的麻烦。

管理到位。新加坡的城市管理久负盛名，管理非常到位。新加坡的街道上看不到乱停乱放和摆摊设点的。车辆一律停在规定的地方，违犯了则要罚款。街头小店一律在店内经营，不准摆到店门外。乱丢垃圾的现象几乎没有，城市非常整洁。我在新加坡过人行天桥，专门摸了摸栏杆，上面绝对是一尘不染。我的皮鞋，是出国时在武汉擦的，经过了马来西亚、新加坡、香港回来，就没有擦过。当然，新加坡的整洁卫生，也有其它因素，比如四面环海，大环境好，再加上城市绿化好，但更重要的是管理得好。

重视绿化。新加坡的绿化力度大，且很有气魄。政府规定，城市绿化不得少于30%。建房必须先留出绿地，否则不批。李光耀就亲自抓绿化，当总理时，经常坐直升飞机在空中巡视，检查城市绿化情况。新加坡没有一块裸露的土地，能种树种草的地方，都进行了绿化。新加坡有不少填海地，这些地方一般要20年后才能建房子，开始时就种树，市内有成片森林的地方，大都属于填海地。新加坡的绿化多以乔木为主，由于地处热带，一天一场雨，植物生长快，树木都长得很高大，整个新加坡完全是一座森林城市，或者说公园化城市。树多了鸟就多，新加坡基本上没有苍蝇蚊子，但鸟很多，尤其是乌鸦多，一到傍晚，街头树木上，到处是乌鸦叫。由于绿化好，新加坡的空气十分清新，环境给人以赏心悦目的感觉。

充分体现以人为本的理念。城市建设以人为中心，在新加坡得到充分体现。城市建设的基本理念，就是使人更为舒适，更为方便，为人们提供良好的生活和工作环境。首先，在城市建设布局上，体现了以人为中心。新加坡人大都住在政府组屋区，以组屋区为中心，配套建有商业网点和“小贩中心”、文化娱乐、体育锻炼设施，建有学校和公共交通等，人们的衣食住行十分方便。再是为人的活动考虑得很细。新加坡的政府组屋区，所有楼栋的底层，都是架空的，它既不用来做车库，也不用来堆放杂物。其功能主要有两个，一是为不上班的居民，尤其是老人、小孩提供活动场所。二是为居民的婚丧嫁娶提供活动场所。别小看这么个场所，它不仅为老百姓提供了活动的地方，也增进了楼栋居民的交流，很受老百姓欢迎。

精干高效的公务员队伍建设

新加坡实行的是精英政治，是专家治国。总统、总理、国会议员和政府部长都是国内有影响的顶尖人物和某方面的专家，这些人物大都在英美著名学府留学深造过，如李光耀就是英国剑桥大学的高才生。作为政治精英，他们有深厚的学识和专才，同时通晓国际规则，因而对国家的治理颇有成效，新加坡的发展与这些政治精英是分不开的。但是，上述人员，则不属于国家公务员，因为上述人员须选举产生，在新加坡，凡选举产生的国家和政府领导人，包括议员，均不属于国家公务员。

新加坡的公务员制度基本上承袭的是英国的中央人事管理制度。其政务运行是部长负责，常任秘书领导，公务员协助。其公务员队伍主要包括常任秘书、副常任秘书、局长、署长、处

长等，全国约有公务员 6 万人左右。公务员的主要职能是参与公共管理和公共服务。新加坡的公务员是不能参加政党，不参与政治的。要参加政党，必须首先辞去公务员职务。

新加坡政府高度重视公务员队伍建设，对担任公务员的人员要求很高。一是在思想道德上，要求公务员具有积极为公众服务和无私奉献的精神，强调强烈的社会责任意识。新加坡人有一个价值理念，就是当公务员，就要有献身精神；要想赚钱，就去做企业家经商。二是能力素质上，要求熟悉现代公共管理，同时具有某方面专才。政府为了招徕优秀人才进入公务员队伍，每年均拿出专项资金，选拔品学兼优的高中毕业生为其提供奖学金送大学深造，获得总统奖学金的还将送欧美名牌大学深造。这些人员进入公务员队伍后，一般都成为了骨干，走上了政府公共管理的重要岗位。三是注重公务员的形象要求，规定公务员上班不得穿时装，更不得着奇装异服，男公务员不许留长发、鬓发，女公务员裙子不得短过膝盖。同时规定，不允许向下级借钱，公务员借钱与人不得收取利息，不得接受下属礼品，不得接受宴请，不得光顾红灯区。规定公务员所有时间归政府支配，业余时间从事商贸等活动，须得到公共服务委员会和财政部秘书书面批准，否则即是违纪行为。此外，还有其它一些自律要求，如保守国家机密、财产申报等。公务员开始任职时，须宣誓尽忠职守。

新加坡实行以俸养廉的政策，公务员薪金待遇和福利很高，最高的年薪可达 40 万新币。同时，高度重视公务员的培训，政府规定每年在政务开支中拿出部分经费用于公务员培训，时间为 12 天。对公务员的能力素质、绩效和操行，每年都要进行评估和排名，并作为加薪和提升的基本依据。

由于对公务员教育管理到位，新加坡的公务员队伍的素质较高，具有强烈的敬业精神、干练的工作作风、清廉的职业操守、过硬的业务能力和良好的公众形象。社会一般对整个公务员队伍比较满意。

卓有成效的反贪肃贪工作

新加坡自独立以来便把建立廉洁政府作为重要目标。新加坡认为，要发展经济，增强国力，必须避免商人操纵政治人物和公共管理人员，形成公平竞争的市场和投资环境，强调以廉洁政府的形象吸引外资。因此，政府高度重视反贪污工作，并很有力度、富有特色，在亚洲乃至世界久负盛名。

用法律武器同贪污作斗争，把反贪污建立在法制基础，是新加坡反贪污工作的一大特点。国家制定《反贪污法》，对贪污范围作了广泛的规定。新加坡《反贪污法》的最大特点，是规定了以贪污意图定罪的条款。如官员接受公众人士礼物，就可以依法推定贪污意图的法律事实。在新加坡，无故接受别人礼物，即使未给人办事，可以认定为贪污意图，贪污意图成立，就是犯罪。同时，《反贪污法》规定，贪污犯罪由控方举证证明犯罪改为由被告举证推翻。这一条很管用，它使被告处于不利的地位，因为只要被指控，就意味着已犯罪，除非你有证据证明自己的清白。如果被告不能证明自己清白，就要被判刑。

其次是建立强有力的反贪机构。新加坡设有专门用于反贪污的贪污调查局。它独立行使职权，不受任何行政机关和个人的干涉，反贪的范围包括各政府部门、法定机构、企业及整个社会的任何贪污行为。贪污调查局享有警方的一切权力，有广泛的逮捕、调查和没收贪污财产的权力。如有必要，甚至可在未经法院许可和没有逮捕证的情况下拘捕犯罪嫌疑人。任何阻碍贪污调查局工作的行为，均是犯罪行为。为防止贪污调查局滥用职权，《反贪污法》规定犯罪行为的公诉必须事先获得总检查署的同意。除了反贪污调查局外，新加坡还设有商业事务局，主要用于打击商业犯罪，尤其打击金融领域里的犯罪。该局隶属财政部，其权力与贪污调查局相

同。商业事务局除了有刑事侦察人员外，还有不少会计师、经济师、律师等专家。

再是坚持从严惩处贪污行为。新加坡一方面实行以俸养廉，用高薪金和良好的福利待遇保证政治人物和公共管理人员有很高的收入，使其不去动歪心思。另一方面是对贪污行为处理很严，使政治人物和公共管理人员不敢动歪心思。新加坡对贪污行为的处罚包括判刑、没收财产、取消公积金、退休金等。在新加坡，无论什么人，只要贪污，都将受到严厉的处罚。郑章远曾是新加坡的国家发展部部长，新加坡执政党人民行动党党员，也是李光耀的多年老友。在 80 年代中期，曾因为房地产商谋取好处而受贿 40 万新币。案发后，郑否认一切指控，并要求见李光耀。李光耀拒绝会见，理由是贪污调查局正在调查其案子。郑一周后自杀，郑的家人请求政府终止调查。但李光耀不同意，要求继续查清该案。李光耀说：“要采取行动对付一个多年的密友和部长，是一件很困难的事情。但是，如果不采取行动，任他逍遥法外，那整个制度就要受到损害。”由此可见新加坡反贪的决心。

在新加坡，另一个十分典型的反贪案件，是对商业事务局局长格林奈的处罚。格林奈在任商业事务局局长期间，一直从事与商业犯罪作斗争的工作，以办案公正、精明、快捷而闻名。他亲自处理过几件轰动新加坡的商业刑事案件，曾被誉为新加坡的“杰出公务员”，被公认为“商业犯罪的克星”。在任局长期间，他先后两次对银行人士说谎，诱使银行向其妻子在印尼所建的渡假村投资，同时在向政府借款购车时说谎。就因为这两件事，他被判刑、开除公职，同时被取消了 50 万元的公积金和 30 万元的退休金，并规定以后不能再担任任何公职。这个案件说明，新加坡在反贪问题是毫不手软的。正是因为有如此的反贪污力度，才使新加坡有一个好的廉政局面。

全面地辩证地看待新加坡经验

新加坡能够在建国 36 年的短时间里获得飞速发展，创造世界经济奇迹，成为亚洲“四小龙”，并做到政治、经济、文化协调发展，实属不易。正因为这一点，改革开放以来，我国对新加坡经验一直比较关注。小平同志曾访问新加坡，对新加坡经验予以高度评价。党和国家领导人江泽民、李鹏、朱镕基、李瑞环也先后到新加坡访问，并赞赏新加坡经验。国内媒体和理论界也曾从不同的角度和侧面，对新加坡经验作过介绍和研究，甚至掀起新加坡热。

他山之石，可以攻玉。学习借鉴国外成功经验，对于对外开放，谋求发展的中国，是十分必要的。新加坡与我国有着相同的东方文化背景和相似的发展道路，其经验对于我国具有很好的借鉴作用。学习、研究和借鉴新加坡经验的目的是出发点，在于启迪我们的思维，开阔我们的视野，避免失误，少走弯路，以更好更快地寻求自己的发展道路。但必须看到，任何国外成功的经验，都有它政治的、经济的、文化的和社会的基础，有着它自身的国情和环境。一个 300 多万人口的新加坡，和一个 13 亿人口的中国，国情和发展环境是有很大不同的。看不到这一点，囫圇吞枣，照搬照套，是不行的。

同时，即使国外成功的经验，包括新加坡的经验，对其也应全面地辩证地看，不能认为别人什么都好，言必称外国，甚至连外国月亮都比中国的圆。比如，就新加坡而言，虽然发展很快，但也有不容忽视的问题，也面临着不可回避的隐忧和挑战。一是版图很小，资源匮乏。新加坡什么都要从国外进口，难免受制于人。再加上新加坡经济主要从事港口贸易，本国没有市场，受世界经济形势影响十分明显。因此，新加坡人都有一种危机感。二是人民对国家的归属感上存在着隐忧。新加坡人都来自世界各地，而且都是为赚钱而来的，一旦不好赚钱，就可能离开。事实上，任何国家都有不好赚钱时候，每当出现这种情况，不少新加坡人就会移居其它地方。所以，新加坡政府作出很大努力，培养新加坡人对国家的归属感，使他们爱这个国家，

愿意为国家服务，尤其是在国家处于危难时保护这个国家。新加坡认为，新加坡人是否愿意以生命捍卫新加坡，还有待于时间和实践的检验与考验。三是人力和人才资源缺乏。由于国家很小，人口基数小，人力和人才两个方面都存在着困难。新加坡的很多企业 and 高校都是从外国聘用人才。市政和家政服务所需的劳务也全是从外国进口。再加上新加坡的年轻女性，尤其是受过高等教育的女性，不愿组织家庭，不愿生孩子，这导致上述问题更为突出。所以，新加坡一方面加大向国外引进人才，另一方面积极在国内推行精英教育，以缓解这一问题。

总之，新加坡的经验，值得学习借鉴，但这个学习借鉴，必须始终坚持从我国的国情出发，立足于自身的发展道路。把握不好这一条，就只能是邯郸学步，不仅国外成功经验学不好，还可能丢掉自己的特色，影响自己的发展。(写于 2001 年 12 月)



课间小休，抓紧时间向老师讨教。左二即本文作者薛伟。

附：作者来函

尊敬的何达志先生：

您好！2001 年新加坡之行至今难以忘怀。短短十来天，不仅感受了贵国高速发展的经济、社会文明程度和美丽的自然风光，而且为何先生热情、周到地接待所感动。也许是同为华人的缘故，与何先生虽是初次谋面，但很有一见如故的感觉。

现送上拙文《值得借鉴的新加坡经验》，该文最先发表于《恩施通讯》，后为多家杂志转载，并为经济出版社编辑的《走进新世纪丛书》之《世纪潮》下卷收录，将于今年七、八月出版。由于资料有限，文章多为所见所闻之感受，疏漏之处难免很多，特就教于何先生。

专此，顺颂
台安！

薛伟
2003.6.2 于中国湖北恩施